

Matinale #4 08 novembre 2022 Diversité et inclusion en entreprise

"La diversité, l'inclusion et tout le travail que l'on peut mener pour les développer, **ça commence par soi**". Pour accepter l'autre, il faut pouvoir accepter ses propres différences. Nous sommes tous uniques et nous sommes tous l'étranger de quelqu'un. Voilà les mots de conclusions de Florence Dupré, présidente de Medtronic France, lors de la matinale #4 sur la diversité en entreprise.

L'inclusion, la diversité, l'égalité ou encore **l'équité** deviennent peu à peu des thématiques récurrentes au sein des entreprises. Ce sont des enjeux majeurs pour leur fonctionnement interne. Ces enjeux concernent aussi bien l'égalité des sexes, les origines, les capacités physiques et mentales que les orientations sexuelles. L'égalité des chances serait d'inclure chacun d'entre nous pour un meilleur fonctionnement de l'entreprise. Ces questions sont bien plus que des **enjeux humains**, ce sont également des **enjeux stratégiques et économiques**.

Face à la nécessité et à l'urgence de ces enjeux, **RB & Associés et Expressions de France** ont proposé une matinale afin d'échanger ensemble autour de la question :

Diversité en entreprise : Comment l'appréhender et comment la mettre en place ?

Étaient réunis ce mardi 8 novembre matin, au Palais du Luxembourg, pour intervenir sur cette question :

- **Jaleh Bradea**, Directrice diversité, inclusion et égalité des chances chez Vivendi Groupe
- **Florence Dupré**, Présidente de Medtronic France
- **Mariam Khattab**, Directrice générale du Cabinet Mozaïk RH
- **Maxime Ruzniewski**, Cofondateur et CEO de Remixt

Ce dernier nous indique que la génération Z, qui entre actuellement sur le marché du travail, ne tolère plus un manquement d'inclusion au sein de son entreprise, et beaucoup sont prêts à démissionner s'ils le constatent. Nous avons donc un devoir d'efficacité sur ces thématiques si l'on souhaite que nos entreprises se pérennisent. Alors que peut-on mettre en place ?

La diversité, nous rappelle nos experts, est un **vecteur de performance**. En effet, les expériences, les visions, les prismes de chacun apportent un regard pluriel. La force d'un groupe réside dans la multiplicité des regards permettant un résultat le plus optimal et efficace possible. C'est une richesse que propose la société française que l'on se doit d'exploiter. Cependant, pour appréhender cela, il faut pouvoir inclure et accepter chacun. C'est **l'inclusion** qui reste le travail le plus difficile à mettre en place au sein des entreprises.

Nos intervenants, acteurs de la diversité en entreprise, soulignent qu'il faut en effet **sensibiliser** mais également **responsabiliser** les salariés. Les **dirigeants** jouent un rôle primordial dans ce combat. Ce sont eux qui doivent **se former et se responsabiliser** sur le sujet pour pouvoir, ensuite, embarquer leurs équipes et déployer les moyens nécessaires. Il est essentiel de consacrer du temps et du budget dans la formation à l'inclusion et la diversité.

Selon nos intervenants, il ne suffit pas de quelques ateliers ou d'un recrutement d'une personne différente, au risque de tomber dans le *Diversity Washing*, mais il faut que le travail effectué soit **durable**. Le chemin sera terminé lorsque chacun d'entre nous inclura toutes les différences sans avoir à faire un effort.

Durant cette matinale, nous pouvons retenir quelques idées pour mettre en place des actions en faveur de la diversité en entreprise de sa durabilité :

- **Participer à des formations** : Il existe de nombreuses formations sur le sujet, il faut trouver celle qui sera la plus adaptée à l'entreprise (biais de l'humour, cas concrets...)
- **Communiquer** : libérer la parole dans l'entreprise. C'est essentiel pour que chacun se sente à sa place et libre d'être lui-même.
- **Apprendre des autres** : participer à des sessions de mentorat pour partager son expérience et découvrir celle de quelqu'un d'autre.
- **Créer** : construire ensemble, dans l'entreprise, des vecteurs de diversité, tels que des groupes, des espaces d'échanges, des manifestes de la diversité...

Le plus important reste d'être toujours dans la **bienveillance** quoique l'on fasse.

Pour finir, Mariam Khattab conclue en expliquant qu'il faut **savoir bien travailler ensemble pour bien vivre ensemble**.



rb & associés
COMMUNICATION

Contacts Presse :

Clémence Darmet
c.darmet@rb-associes.fr
07 85 95 28 92

Stéphanie Wanmi
s.wanmi@rb-associes.fr
06 32 98 38 56