DOSSIER DE PRESSE #22

Les ateliers

RELATIONS BUSINESS

Atelier RB #22

Conduites addictives en milieu professionnel :

Comment gérer les comportements à risque et quelles implications pour les entreprises ?

rb & associés COMMUNICATION

AU COEUR DE L'ACTUALITÉ DES ENTREPRISES

Geoffroy Boulard, Maire du 17e arrondissement de Paris
Rosie Bordet et toute l'équipe de l'agence RB & Associés
vous propose l'**atelier-débat**, animé par **Emmanuel Lafont :**

Conduites addictives en milieu professionnel

CHIFFRES CLÉS

91 % des dirigeants *déclarent que les salariés de leur entreprise consomment au moins un produit psychoactif.**

7,8 % des salariés *ont un problème avec l'alcool.**

9 % des actifs *ayant un travail ont consommé du cannabis en 2014. Un chiffre en nette hausse puisqu'il était de 6,8 % quatre ans auparavant. Le taux monte à 16 % chez les demandeurs d'emploi.**

21,7 % des agriculteurs *ont une consommation quotidienne d'alcool. C'est le ratio le plus élevé toutes professions confondues, devant les artisans, commerçants (17,1 %) et les ouvriers (13,3 %)**

73,2 % des professionnels de santé au travail *recherchent l'existence d'un lien entre le travail et la consommation de substances psychoactives.***

L'alcool, le tabac, les médicaments psychotropes et le cannabis sont les substances psychoactives les plus consommées au sein des entreprises. Tous les secteurs d'activités sont concernés, il n'y a pas de profil sociologique particulier pour définir les addictions.

Les origines des addictions sont variées, cependant, le contexte social et le contexte professionnel entre en jeu. "*En effet, le travail a un effet paradoxal vis-à-vis des consommations de substances psychoactives. Alors qu'avoir un emploi peut être protecteur vis-à-vis des pratiques addictives, certaines conditions de travail peuvent favoriser la consommation de substances psychoactives : pots ou repas d'affaires avec boissons alcoolisées, travail en contact avec le public, travail avec horaires atypiques, port de charges lourdes, ambiances thermiques...*"*

*INRS, les addictions au travail : https://www.inrs.fr/risques/addictions/ce-qu-il-faut-retenir.html

Inscrivez-vous ici

27 octobre 2022
9h à 10h
Webinaire

L'INRS nous informe des risques pour les salariés qui consomment des substances psychotiques :

- le risque d'accident du travail grave est multiplié par 2 chez les hommes consommant au moins 4 verres d'alcool par jour, et chez les femmes consommant au moins 2 verres par jour,
- conduire sous l'emprise de l'alcool multiplie par 17,8 le risque d'être responsable d'un accident routier mortel,
- conduire sous l'emprise du cannabis multiplie par 1,65 le risque d'être responsable d'un accident routier mortel.

Cependant, les addictions ne concernent pas seulement les substances psychoactives, mais également des comportements dit plus anodin tel que l'addiction au sport, à son alimentation, à l'argent, au téléphone portable, aux réseaux sociaux... des comportements, en réalité, tout autant nocif pour l'homme et pour son entreprise.

La crise sanitaire a bouleversé les comportements et a permis de soulever publiquement les questions de santé mentale. Alors, le débat public s'ouvre sur ces thématiques et chacun cherche à comprendre son rôle à jouer. Le monde de l'entreprise ne passe pas au travers. La recherche du bien-être pour ses salariés devient un enjeu majeur pour les chefs d'entreprises.

Alors, RB & Associés, propose cet atelier afin de définir ensemble :

Comment gérer les comportements à risque et quelles implications pour les entreprises ?

Interviendront sur cette question :

Ariane Pommery, Patient.e-Expert.e & Formatrice en addictologie, AP-HP
David Butet, Président du MEDEF Côte d'Or
Renaud de Kergorlay, DRH au sein de Proxim'RH

Biographies

NOS INTERVENANTS

Ariane Pommery - de Villeneuve
Patient.e-Expert.e
& Formatrice en addictologie

Libérée de ses addictions à l'alcool, à la nourriture et au tabac, elle s'est formée à ces problématiques et a obtenu un Diplôme Universitaire d'alcoologie à l'Université Paris V Descartes.

Devenue patiente experte dans le service d'addictologie du Professeur Lejoyeux à l'Hôpital Bichat Claude Bernard AP-HP en 2012, elle a accompagné de nombreux malades dépendants dans leur parcours de soin et dans leur apprentissage d'une vie sans dépendance.
En 2016, abandonnant son métier de juriste, elle choisit de devenir formatrice et intervenante en entreprises dans le domaine des addictions. Elle forme des intervenants de proximité en lien avec des personnes ayant des conduites addictives (médecins généralistes, travailleurs sociaux, magistrats, etc.) afin de leur apprendre comment aborder la question des addictions lorsqu'il n'y a pas de demande explicite.

Parce que les pratiques addictives peuvent avoir des conséquences sur la santé et la sécurité des salariés et que les conditions de travail peuvent parfois favoriser leur survenue, il est essentiel d'élaborer une démarche de prévention collective associée à la prise en charge des cas individuels dans les communautés de travail. Elle intervient donc dans les entreprises afin de sensibiliser et former les managers et les salariés à la problématique addictive en leur donnant des outils concrets pour gérer les situations individuelles qu'ils peuvent rencontrer. À la demande d'entreprises, elle prend également en charge le suivi individuel de salariés en difficulté avec les produits et cela en lien avec les DRH et les médecins du travail.

Biographies

NOS INTERVENANTS

David Butet
Président du MEDEF Cote d'Or

David Butet obtient son diplôme de l'ESC Dijon en 2000. En octobre 2005, il devient directeur du développement d'une filiale de Dentsu et contribue à la création de Posterscope (1500 collaborateurs en France). Il s'agit d'une agence hors média spécialisée dans le « out of home » (street marketing, diffusion presse gratuite, relations presse, cinéma, etc.).

Après avoir été régisseur général de l'Université d'été du MEDEF de 2008 à 2013 auprès de Laurence Parisot, David Butet devient en mai 2018 Président du MEDEF Côte-d'Or et continue de développer un réseau conséquent. David Butet développe depuis plus de 20 ans un réseau régional et national dans de nombreux secteurs d'activité permettant de créer des opportunités d'affaires et d'influence. Au-delà de ses activités professionnelles, David Butet est impliqué dans des actions associatives (Chevalier de laConfrérie du Tastevin, organisation de ventes aux enchères (Street art) au profit de SOSRacisme, Ange gardien développeur de mécènes pour « Tout le monde contre le cancer »). Il est également collectionneur d'art contemporain et de Street art en particulier.

À PROPOS DU MEDEF :
Le Mouvement des entreprises de France (Medef) est une organisation patronale fondée en 1998, représentant des entreprises françaises.

Biographies

NOS INTERVENANTS

Renaud de Kergorlay
DRH et Fondateur de Proxim'RH

RRH, puis DRH adjoint au sein de grands groupes nationaux et internationaux jusqu'au tournant des années 2000, Renaud De Kergorlay s'est ensuite spécialisé dans le conseil en stratégie RH auprès de dirigeants PME/PMI.
DRH à temps partagé ou manager de transition RH, il développe aujourd'hui des solutions opérationnelles personnalisées dans le domaine de la RH et l'Organisation, au plus près du projet de transformation ou de transmission des entreprises qui le sollicitent.
Grâce à une triple formation en droit, en gestion d'entreprise et en management des ressources humaines, associée à une double expertise professionnelle RH et direction de PME, il intervient, depuis plus de 20 ans, dans de multiples secteurs d'activités : Agroalimentaire, Aéronautique, Automobile, Bio Tech, Cabinets conseils, Expertise comptable, Grande distribution, Immobilier, Industrie du Pétrole, Industrie Pharmaceutique, Infrastructures électriques, Métallurgie, Plasturgie, Santé, etc.
Il a également une expérience confirmée dans la transition professionnelle, dans l'ingénierie pédagogique de formation et l'accompagnement au développement de compétences (AFPI, AGEFOS PME, CGA HN). Il est le créateur d'un serious game sur la conduite du changement.

À PROPOS DE PROXIM'RH :

Proxim'RH est une structure de conseil et d'accompagnement RH généraliste. Elle s'est notamment spécialisée dans l'apport de solutions d'urgence sur des problématiques RH aigües. Son offre de service s'adresse aux ETI, PME et Start-up.
Proxim'RH est née de la rencontre de 2 professionnels venus d'horizons différents, mais complémentaires. Ils ont notamment en commun une expérience confirmée dans le management de transition et l'accompagnement de situations complexes. Le cabinet s'appuie sur plusieurs spécialistes, chacun expert dans un domaine particulier de l'univers RH.
Face à des demandes de + en + urgentes dans un contexte incertain et complexe, la mise en commun de ces talents permet d'apporter des solutions sur mesure et innovantes à des clients souvent anxieux.

Biographies

ANIMATEUR

Emmanuel Lafont
Président et fondateur de SPARTE

Après un début de parcours professionnel dans la distribution, Emmanuel Lafont devient " Chasseur de tête" au sein du cabinet Euroman, puis, ensuite, associé dans le cabinet de recrutement FDV. Il poursuit ses activités dans le recrutement spécialisé et crée deux structures Athales et DIMB avant de racheter Anova Partners en 2002, entité qu'il fera évoluer durant 7 ans.
En 2009, il lance Spartre PME, services d'accompagnement auprès des dirigeants d'entreprises qui fut reconnu Strat-up innovante par HEC.
En 2012, il devient par ailleurs, chargé d'enseignement X-HEC sur les programmes d'entreprenariat.
Depuis 2014, Emmanuel Lafont, avec Sparte RH, est devenu le partenaire de référence des incubateurs de l'innovation en Start-up : incubateur HEC Paris, Agoranov, Incubateur Descartes (77), P. Factory et la Pépinière Grand Luminy Technopôle à Marseille, Incuballiance Paris Saclay...

À PROPOS DE SPARTE :

Aujourd'hui, le groupe SPARTE dispose de savoir-faire spécifiques, du stratégique à l'opérationnel, dans les grands domaines de l'entreprise que sont la stratégie, le marketing opérationnel et stratégique, les ressources humaines...

SPARTE RH est le précurseur de la gestion et de l'organisation des ressources humaines à temps partagé pour les TPE, PME et STARTUP depuis 2009.

SPARTE RH GROUPE c'est plus de 50 spécialistes sur les fonctions RH et recrutement, administratives, financières, marketing et organisationnelles.

À PROPOS DE L'AGENCE

rb & associés COMMUNICATION

Cabinet de conseil et stratégies en communication dont le cœur de métier demeure les relations presse et les relations publiques.

RB & Associés propose des prestations sur-mesure pour mettre en perspective les atouts de ses clients avec l'actualité et l'air du temps, pour des prises de parole qualitatives.

Son objectif :

- Transformer les actualités des clients en information média
- Instaurer une relation privilégiée avec les journalistes
- Installer ses clients dans le paysage médiatique

Ces domaines d'expertises s'articulent autour de cinq champs privilégiés d'intervention :
économie et entreprise – droit – nouvelles technologies – santé – art de vivre.

www.rb-associes.fr

À PROPOS DES ATELIERS RB

Partenaire des dirigeants et décideurs, le cabinet de conseil et stratégies en communication RB & Associés, propose une série d'ateliers de réflexion sur les problématiques qui sont au centre des préoccupations des acteurs économiques, dans les différents champs d'intervention de l'entreprise : social, management, ressources humaines, fiscalité, développement à l'international, RSE, numérique…

« Notre objectif est de dédramatiser les problématiques que nous abordons en donnant aux dirigeants d'entreprise, qui constituent notre première cible, les clés pour mieux appréhender les solutions les plus adaptées à leur situation particulière », souligne Rosie Bordet, la fondatrice de RB & Associés.

Fidèle à sa volonté de se démarquer, l'agence propose une approche des thématiques qui se veut volontariste, pour aborder les grands enjeux du monde de l'entreprise avec détermination. Pour cela, elle s'entoure d'experts reconnus, issus pour la plupart du monde économique, pour apporter une vraie valeur ajoutée à ces ateliers pratiques et répondre aux attentes des dirigeants en leur délivrant conseils et axes stratégiques. Des sessions interactives, organisées en partenariat avec la Mairie du 17e arrondissement, Les Affiches Parisiennes, Sparthe RH Groupe.

rb & associés COMMUNICATION

Prochains Ateliers RB

15
DEC
2022

Comment l'économie solidaire et sociale influence-t-elle l'économie traditionnelle ?

Comment peut-on parler sur L'Energétique et Climatique ?

23
FEV
2023

20
AVR
2023

Comment gérer pratiques religieuse dans une société laïque ?

Comment passer de la bonne idée à la start-up, et de start-up à l'entreprise pérenne ?

22
JUN
2023

rh
Les ateliers
RELATIONS BUSINESS

pn

CONTACTEZ-NOUS

rb & associés COMMUNICATION

Clémence Darmet
c.darmet@rb-associes.fr
07 85 95 28 92

Stéphanie Wanmi
s.wanmi@rb-associes.fr
06 32 98 38 56

Les ateliers
RELATIONS BUSINESS

Événements organisés par

rb & associés COMMUNICATION

Avec le soutient de

MAIRIE DU 17e

Partenaires

GROUPE SPARTE

opinion INTERNATIONALE
www.opinion-internationale.com

Affiches PARISIENNES

Vous souhaitez devenir partenaire ?
Contact : Rosie Bordet / r.bordet@rb-associes.fr / 06 19 57 48 52

Atelier RB est une marque déposée